



**Положение
об оплате труда работников Государственного автономного учреждения
здравоохранения Свердловской области «Новолялинская районная больница»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Новолялинская районная больница» (далее – Положение об оплате труда работников учреждения) разработано в соответствии с Законом Свердловской области от 20.07.2015 года N 94-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области", Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области", Постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015 г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области», с учетом внесенных в него изменений и включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников учреждения;
- перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда главного врача учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

2. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада (оклада) работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

3. Принципы формирования заработной платы в учреждении:

- дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;
- зависимость, размера оплаты труда, от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников.

При этом обеспечиваются: дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно – управленческий и прочий персонал.

Основной персонал – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей

деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Прочий персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно – управленческий персонал – работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а так же работники учреждения, выполняющие административные функции.

4. Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает повышенный размер должностного оклада (оклада) работнику с учетом необходимости обеспечения для медицинских работников доли выплат по окладу в структуре фонда заработной платы учреждении не ниже 50% без учета компенсационных выплат с сохранением при этом уровня заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установлено нормативными актами Российской Федерации и (или) нормативными актами Свердловской области порядке. При оценке доли окладов в структуре зарплаты не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

6. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств государственных внебюджетных фондов (Территориального фонда обязательного медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников.

7. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня: санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	13 039
2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	
3.	1-й квалификационный уровень: медицинская сестра стерилизационной	13 757
4.	2-й квалификационный уровень: рентгенолаборант	14 353
5.	3-й квалификационный уровень: медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного покоя, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра (брат) по массажу, зубной техник, медицинская сестра участковая, фармацевт, фельдшер-лаборант	15 190

6.	4-й квалификационный уровень: акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	15 789
7.	5-й квалификационный уровень: старшая медицинская сестра (фельдшер), заведующий фельдшерско – акушерским пунктом – фельдшер	17 464
8.	Врачи и провизоры	
9.	1-й квалификационный уровень: врач-стажер	19 736
10.	2-й квалификационный уровень: врачи–специалисты, в том числе: врач функциональной диагностики, врач–трансфузиолог, врач-рентгенолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-оториноларинголог, врач-невролог, врач-хирург, врач-детский хирург, врач-уролог, врач-офтальмолог, врач-терапевт, врач-акушер-гинеколог, врач-инфекционист, врач-дерматовенеролог, врач-профпатолог, врач-психиатр, врач-педиатр, врач-стоматолог-ортопед, врач-психиатр-нарколог, врач-детский уролог-андролог, врач-стоматолог, врач – травматолог – ортопед, врач – детский эндокринолог, врач – методист, врач – эпидемиолог	22 128
11.	3-й квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений, врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый	25 358
12.	4-й квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в хирургическом отделении, врач – анестезиолог - реаниматолог	26 913
13.	Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	
14.	1-й квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом)	30 142
15.	2-й квалификационный уровень: заведующий хирургическим отделением, заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии	33 252

По должности главная медицинская сестра размер должностного оклада — 36 481 рубль.

8. Медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях ГАУЗ СО «Новолялинская РБ», расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов за работу в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, приведен в Приложении № 1 к настоящему положению.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

9. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер должностного
----------	---	---------------------

1	2	3
1.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
2.	1-й квалификационный уровень: делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	9 734
3.	2-й квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10 436
4.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
5.	1-й квалификационный уровень	11 126
6.	2-й квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий хозяйством	12 531
7.	3-й квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела	13 911
8.	4-й квалификационный уровень: механик	15 290
9.	5-й квалификационный уровень	16 683
10.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
11.	1-й квалификационный уровень: бухгалтер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, инженер по охране труда, ответственный за БДД, специалист по связям с общественностью, контрактный управляющий	18 062
12.	2-й квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 467
13.	3-й квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 859
14.	4-й квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	22 238
15.	5-й квалификационный уровень	23 630
16.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
17.	1-й квалификационный уровень: начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела	26 401

10. Размеры окладов работников, занимающих должности химика-эксперта учреждения, биолога, эксперта-физика по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога (психолога), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», и определены в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Минимальные размеры должностных окладов работников по ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих	13 757

	предоставление социальных услуг	
2.	Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	
3.	1-й квалификационный уровень: специалист по социальной работе	17 464
4.	2-й квалификационный уровень: медицинский психолог (психолог), биолог	20 574
5.	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	26 913

11. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и определены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер оклада, рублей
1	2	3
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
2.	1-й квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, дворник, кладовщик, лифтер, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья, буфетчица	8 344
3.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
4.	1-й квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 734

Высококвалифицированным рабочим и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются размеры окладов 15 290 рублей.

К высококвалифицированным рабочим относятся:

- рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности;

- водители автомобилей.

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

12. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами

в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанным работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

13. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах с целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Повышенная оплата труда устанавливается в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, то указанная выплата прекращается.

Перечень подразделений и должностей, работникам которых устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается приказом главного врача.

При возникновении вредных и (или) опасных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах, по результатам которой работникам устанавливается повышенная оплата труда.

14. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015 г. № 1382-п « Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» и указаны в таблице 4.

Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

Таблица 4

№ строки	Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории работников)	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
----------	--	--

1	2	3
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
2.	Психиатрические учреждения здравоохранения, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, бригады скорой медицинской помощи) иных учреждений здравоохранения, оказывающие психиатрическую помощь	
3.	Врач, в том числе руководитель учреждения и его заместители-врачи, руководитель структурного подразделения (врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог	25
4.	Врачи, средний медицинский персонал выездной бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, в должностные обязанности которых входит оказание психиатрической медицинской помощи и перевозка психически больных пациентов	15
5.	Медицинские работники, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
6.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты) иных учреждений здравоохранения, оказывающие противотуберкулезную помощь	
7.	Врач, в том числе руководитель учреждения и его заместители-врачи, руководитель структурного подразделения (врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог, в трудовые обязанности которых входит непосредственно участие в оказании противотуберкулезной помощи	30
8.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
9.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Свердловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД», структурные подразделения, в том числе отделения, кабинеты, иных учреждений здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным	
10.	Врач, в том числе руководитель учреждения и его заместители-врачи, руководитель структурного подразделения (врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, младший медицинский персонал, медицинский психолог	60
11.	Лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции	
12.	Врач клинической лабораторной диагностики (в том числе руководитель подразделения), врач-лаборант, лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	60

Примечание: Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу структурных подразделений, работа которых связана с лечением ВИЧ-инфицированных не постоянно, производится повышение к окладу за фактически проведенное время в условиях предусмотренных пунктом 10 таблицы 4.

15. Размеры компенсационных выплат отдельным категориям лиц и перечень категорий, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2022г. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергшихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» и указаны в таблице 4-1.

**Размеры выплат компенсационного характера отдельным категориям лиц,
подлежащим риску заражения новой коронавирусной инфекцией**

Таблица 4-1

№ строки	Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории работников)	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
1	2	3
1.	Подразделения, оказывающие первичную медико – санитарную помощь в амбулаторных условиях	
2.*	Врач – терапевт участковый, врач – педиатр участковый, средний медицинский персонал, работающий с данными врачами	25
3.	Фельдшеры фельдшерско – акушерских пунктов, фельдшерских пунктов	25

* Действие п.2 таблицы 4-1 распространяется на медицинский персонал, работающий в специально выделенных медицинских бригадах для оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, оказывающий первичную медико – санитарную помощь на дому пациентам с симптомами острых респираторных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляющий отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Компенсационная выплата начисляется ежемесячно к должностному окладу, рассчитанному за фактически отработанное время по графику.

Компенсационная выплата начисляется отдельно по основной работе и работе по совместительству с применением районных коэффициентов к заработной плате.

16. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

17. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Работникам учреждения доплата за работу в ночное время производится в размере 20 процентов должностного оклада (оклада по профессии рабочих) за час работы.

Работникам «Отделения скорой медицинской помощи», «Отделения реанимации и интенсивной терапии» доплата за работу в ночное время производится в размере 40 процентов должностного оклада (оклада по профессии рабочих) за час работы.

18. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата производится в размере одинарной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

19. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера (должностного оклада) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам

медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам ГАУЗ СО «Новолялинская РБ» с их согласия может устанавливаться «дежурство на дому».

Дежурство на дому — пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Режим и учет рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками ГАУЗ СО «Новолялинская РБ» дежурств на дому устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

20. В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате работников применяются районные коэффициенты. Районные коэффициенты начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

21. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

22. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

23. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работников на повышающие коэффициенты (проценты). Премиальные выплаты по итогам работы могут определяться также в абсолютном размере.

Применение повышающих коэффициентов (процентов) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу (должностному окладу) по ПКГ. Стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

24. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее — надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы).

25. Условиями для выплаты надбавки являются:

- 1) исполнение трудовых (служебных) обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе работа в учреждениях (структурных подразделениях), оказывающих скорую медицинскую помощь, паллиативную медицинскую помощь;
- 2) привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- 3) ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей;

4) наличие у работника научных степеней, почетных званий, знаков отличия, полученных за достижения в труде;

5) удовлетворенность населения качеством медицинской помощи.

26. В целях стимулирования работников учреждения к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ могут быть установлены, при наличии оснований, следующие виды выплат:

1) надбавка за квалификационную категорию;

2) персональный повышающий коэффициент;

3) выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

27. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих минимальных размерах:

1) при наличии второй квалификационной категории – 5 процентов;

2) при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;

3) при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов.

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей-руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) – руководителей аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений, учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на 5 (пять) лет со дня подписания протокола Экспертной группы аттестационной комиссии на основании выписки из протокола Экспертной группы аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории.

28. Положением об оплате труда работников предусматривается установление отдельным категориям медицинских работников выплат стимулирующего характера за выполнение трудовых обязанностей (по основному месту работы) в учреждениях с низкой укомплектованностью, расположенных в Северном управленческом округе Свердловской области (с удаленностью от Екатеринбурга более чем на 200 километров).

Стимулирующие выплаты устанавливаются врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским образованием) в размере 5000 рублей ежемесячно.

Стимулирующая выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце.

29. Работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент (устанавливается) с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается главным врачом учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Максимальный размер повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливаются локальным актом

(приказом) руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

При условии наличия замечаний к работе конкретного работника, персональный повышающий коэффициент может быть снят или снижен, приказом руководителя учреждения, изданного на основании решения (протокола) комиссии по рассмотрению вопроса по определению размера выплат стимулирующего характера.

30. Положением об оплате труда работников учреждения может предусматриваться установление отдельным категориям медицинских работников выплат стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей медицинских работников и размеры выплат стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

31. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к профессиональному празднику);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

32. При премировании учитываются следующие показатели:

1) выполнение плановых объемов оказания медицинской помощи за счет всех источников финансирования;

2) выполнение качественных показателей работы, в том числе соблюдение порядков и стандартов оказания медицинской помощи;

3) обеспечение процесса информатизации здравоохранения (участие во внедрении, разработка, внесение предложений по работе медицинских информационно-аналитических систем, электронных систем мониторинга, учета и контроля в учреждении);

4) достижение результатов экономии трудовых, материальных и денежных ресурсов;

5) качественное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, выполнение особо важных поручений;

6) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

7) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

8) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

9) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

10) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

33. Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения или являющегося составной частью Положения об оплате труда работников учреждения.

Положение о премировании должно содержать критерии качества работы. Критерии качества работы разрабатываются учреждением и включают в себя оценочные показатели работы структурных подразделений и индикаторы эффективности работы специалистов.

Максимальным размером премии не ограничены.

34. ГАУЗ СО «Новолялинская РБ», как учреждение, осуществляющее предпринимательскую или иную приносящую доход деятельность, имеет право в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке от этих видов деятельности, производить надбавки стимулирующего характера за совокупный объем оказанных услуг в соответствии с Положением о распределении средств, предназначенных на оплату труда

сотрудников, от суммы средств, полученных от оказания платных услуг, утвержденным главным врачом ГАУЗ СО «Новолялинская РБ» по согласованию с представительным органом работников (выборным органом первичной профсоюзной организации).

35. При условии наличия замечаний к работе конкретного работника, стимулирующая выплата может быть снята. Может быть снята или снижена, приказом руководителя учреждения, изданного на основании решения (протокола) комиссии по рассмотрению вопроса по определению размера выплат стимулирующего характера.

Глава 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

36. Заработная плата главного врача учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Должностной оклад главного врача учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденным Министерством здравоохранения Свердловской области.

38. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников медицинских организаций устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается кратность от 1 до 6.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения возлагается на руководителей учреждений.

Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений и представление указанными лицами данной информации осуществляется в порядке, утвержденном Правительством Свердловской области.

39. Оклад заместителей главного врача по медицинской части устанавливается на 10 процентов ниже оклада главного врача. Оклад главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже оклада главного врача.

40. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

41. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей утверждаются нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Свердловской области.

42. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

Глава 7. Другие вопросы оплаты труда

43. Руководители учреждений вправе оказывать работникам материальную помощь, являющуюся выплатой социального характера. Условия выплаты и размер материальной

помощи установлены Коллективным договором.

Выплата материальной помощи производится за счет чистой прибыли от приносящей доход деятельности.

44. По должностям служащих (рабочих), не включенным в профессиональные квалификационные группы и данное Положение об оплате труда работников учреждения, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда, по решению главного врача ГАУЗ СО «Новолялинская РБ», но не более чем оклад главного врача учреждения.

45. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами.

**Перечень
должностей медицинских работников, которым устанавливается повышенный на 25
процентов размер окладов за работу в поселках городского типа, рабочих поселках,
сельских населенных пунктах**

1. Заведующие отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами и другими подразделениями.
2. Врачи.
3. Средний медицинский персонал.
4. Средний фармацевтический персонал.

**Перечень
должностей медицинских работников и размеры выплат стимулирующего характера за
оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по
повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах
установленной им нормальной продолжительности рабочего времени**

№ п/п	Должность медицинского работника	Размер стимулирующей выплаты рублей
1	Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый	4 000,00
2	Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового	2 500,00
3	Врач-фтизиатр участковый	2 500,00
4	Фельдшер, замещающий должность врача-фтизиатра участкового	1 750,00
5	Медицинская сестра, работающая с врачом-фтизиатром участковым	1 250,00
6	Медицинский работник фельдшерско-акушерского пункта (заведующий фельдшерско-акушерским пунктом, фельдшер)	1 750,00
7	Медицинская сестра фельдшерско-акушерского пункта	1 250,00
8	Фельдшер (старший фельдшер) отделения скорой медицинской помощи	3 500,00
9	Медицинская сестра отделения скорой медицинской помощи	2 500,00

Осуществление денежных выплат стимулирующего характера производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи и средств областного бюджета в виде субсидий на выполнение государственного задания в части нормативных расходов на оплату труда.

При осуществлении денежных выплат стимулирующего характера учитываются критерии эффективности медицинской помощи, установленные «эффективным контрактом» (трудовым договором) для каждого работника. При оценке деятельности работника за текущий период (месяц) учитываются показатели работы предыдущего месяца.

**Перечень
должностей служащих, размеры окладов, по должностям которых не определены
настоящим Положением**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1	Специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	18 061
2	Статистик	11 126
3	Регистратор	11 126
4	Администратор	11 126



**Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области
«Новолялинская районная больница»**

ПРИКАЗ № 103-П

г.Новая Ляля

« 31 » июля 2024г.

В целях совершенствования и необходимостью урегулирования системы оплаты труда в Государственном автономном учреждении здравоохранения Свердловской области «Новолялинская районная больница», в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015 г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» и статьями 135, 372 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ГБУЗ СО «Новолялинская РБ» работников здравоохранения РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Новолялинская районная больница» (далее по тексту –Положение) - (Приложение № 1).
2. Ввести в действие Положение с 01.10.2024.
3. Считать утратившим силу Положение, утвержденное приказом от 22.06.2018г. № 160-П с 01.10.2024г.
4. Главному бухгалтеру Фесун Я.А. принять к руководству и исполнению утвержденное Положение, производить расчет и начисление заработной платы в соответствии с Положением, утвержденным настоящим Приказом, с даты введения его в действие.
5. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников подразделений с Положением посредством общего собрания, запротоколировав факт ознакомления (оформив протокол) либо ознакомить каждого работника отдельно, с последующим предоставлением протоколов и листов ознакомления с Положением в планово-экономический отдел, в срок до 15.08.2024 г.
6. Специалисту по кадрам Комогоровой Е.М.: организовать ознакомление вновь принимаемых сотрудников (работников) учреждения до подписания трудового договора с принятым Положением.
7. Инженеру-программисту Смирнову С.А. разместить Положение на официальном сайте учреждения в срок до 06.08.2024.
8. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника планово-экономического отдела Захаренкову А.С.

И.о. главного врача



А.А. Киселёва