



Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области

«Новолялинская районная больница»

624401, Свердловская область, город Новая Ляля, ул. Розы Люксембург, 79  
ИНН 6647004878 КПП 664701001 р/с 406018110165773000001 Уральское ГУ Банка России  
БИК 046577001

Приказ № 4-П

«10» января 2023 года

г. Новая Ляля

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 №2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в трудовой договор, заключаемый с работниками, обязательный раздел «Антикоррупционная оговорка» согласно Приложения 1.
2. Начальнику отдела кадров Панферовой Ю.В.:
  - на постоянной основе вносить в трудовые договоры с работниками при приеме на работу раздел «Антикоррупционная оговорка», предусмотренный пунктом 1 настоящего приказа;
  - в порядке установленном законодательством, заключить с работниками учреждения дополнительные соглашения с трудовым договором, включив в них раздел «Антикоррупционная оговорка», предусмотренный пунктом 1 настоящего приказа.
3. Делопроизводителю Каркачевич Т.А.:
  - в течении пяти рабочих дней с даты издания приказа разместить данный приказ на официальном сайте ГАУЗ СО «Новолялинская РБ»;
  - ознакомить под роспись с данным приказом: заместителя главного врача по медицинской части, руководителей структурных подразделений учреждения, сотрудников: отдела кадров, бухгалтерии, планово-экономического отдела, контрактной службы, административно хозяйственной части.
4. Руководителям структурных подразделений учреждения в течении пяти рабочих дней ознакомить под роспись сотрудников своих подразделений, листы ознакомления с настоящим приказом предоставить делопроизводителю Каркачевич Т.А. При отсутствии работника (нахождение в отпуске, по причине нетрудоспособности и иным уважительным причинам) провести ознакомление при приступлении работника к работе, информацию об ознакомлении дополнительно направить делопроизводителю Каркачевич Т.А.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В. Рахманов

## Раздел \_\_ Антикоррупционная оговорка

Работник при исполнении своих обязанностей по настоящему договору обязуется руководствоваться локальными нормативными актами Работодателя, в частности, Антикоррупционной политикой Работодателя и иными локальными нормативными актами, регламентирующими порядок соблюдения требований действующего законодательства в целях противодействия коррупции и недопущения нарушения антикоррупционных мер, предпринимаемых Работодателем.

Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой учреждения и иными локальными актами принятыми с целью недопущения нарушения антикоррупционных мер и размещенными в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГАУЗ СО «Новолялинская РБ».

Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору, в соответствии с Антикоррупционной политикой учреждения и законодательством РФ обязуется:

- соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе: не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также не совершать указанные деяния от имени или в интересах Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- уведомлять Работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- уведомлять Работодателя в порядке, определенном Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

- передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

- уведомлять Работодателя (его представителя) о получении Работником подарка в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами Университета и законодательством РФ и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3000 (три тысячи) рублей (ст. 575 ГК РФ), по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой учреждения.